

KOMPETENCEHJULET

Kompetencehjulet (illustration på næste side) er forventningsafstemning omkring din opgaveløsning og kompetencer.

I kompetencehjulet er fag, opgaver og relationer placeret hele vejen rundt ligesom tænderne i et tandhjul. Der er tomme felter, hvor du selv kan skrive andre opgaver, der er relevante for dig og din leder at tale om.

Yderst i hjulet står opgaven, faget eller relationen, og ind mod midten kan du og din le-

der vurdere dit kompetenceniveau ved at sætte kryds i et af tre felter. I vurderer herudfra om det er en stærk kompetence, en kompetence som kræver vedligeholdelse eller et indsatsområde.

I kan bruge hjulet på forskellige måder: Du kan selv udfylde hjulet og medbringe det til samtalen. På den måde bliver hjulet brugt som et værktøj for din egen refleksion og som oplæg til samtaleemner. En anden måde er, at

både din leder og du har forberedt jer og udfyldt hjulet inden samtalen. På den måde kan I sammenligne opfattelserne af kompetencer og tale ud fra dette.

Det er ikke tanken, at du skal have ”stærke kompetencer” ved samtlige opgaver. Værktøjet skal bruges til, at du og leder får afklaret i samtalen, hvilke kompetencer der skal være fokus på at udvikle det kommende år. *

