

<p><u>Mødedagsorden:</u></p> <p>Frie Skolers Lærerforening</p> <p>Hovedbestyrelsen</p>	<p>Hovedbestyrelsen:</p> <p>Formand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), næstformand Rikke Josiasen (RJO), Lars Holm (LHO), Pernille Rovsing (PRO), Vivian Holm Witt (VHW), Finn Trond Hansen (FTH), Ricky Bennetzen (RBE), Karen Louise Pedersen (KLP), Minna Riis (MRI), Lykke Svarre (LSV)</p> <p>Fraværende:</p>
<p>Sted: Hornstrup Kursuscenter</p> <p>Start: onsdag 20. marts 2024 kl. 13.00</p> <p>Slut: torsdag 21. marts 2024 kl. 14.30</p>	<p>Sekretariatet:</p> <p>Sekretariatschef Pia Bønning (PBO), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV) og Nils Tjell (NTJ), referent.</p> <p>Fraværende:</p>

DAGSORDEN

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

- a. Status på medlemssituationen
- b. Status på sager

- c. Meddelelser
- d. Repræsentationer
- e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger
- f. OK24 – fast punkt
 - I. Urafstemning OK24
- g. Halvårlig rapport over medlemsudvikling F2024
- h. Årsrapport afskedigelser 2023
- i. Årsrapport 2023 baseret på survey til nyindmeldte
- j. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling

3. Drøftelse

- a. Aktuelle politiske emner (fast punkt) (MLJ)

4. Beslutning

- a. Temadele på hovedbestyrelsesmøder 2024/25
- b. Principper for holdninger i Frie Skolers Lærerforening
- c. Uddannelsespakker 2024/25
- d. Proces for arbejdet med årsplaner 2024 (FU)
- e. Foreningens videre arbejde med folkeskolens fagplaner (SUP)
- f. Foreningens videre arbejde med initiativerne i regeringens skoleudspil (SUP)
- g. OK24 og tid til tillidsrepræsentanter (FAU)
- h. Eventuel deltagelse i åbent hus-arrangementer på læreruddannelserne (LHO/FU)
- i. FH-udvalg

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen

b. Status på sager

På højskolerne har der i længere tid kørt en sag om, hvorvidt lærernes arbejdstid kan planlægges med rådighedsvagt, og hvad grænserne herfor skal være. Kulturministeriet er ikke enige med Frie Skolers Lærerforening i, at det ikke kan/skal kunne lade sig gøre, og det er derfor afgørende med en afklaring af gældende regler/lovgivning. Frie Skolers Lærerforening planlægger et kommende møde med ministeriet, hvor vi skal forklare, hvordan skolerne bruger rådighedsvagtbegrebet og i forlængelse heraf argumentere for, at reglerne misbruges af nogle skoler. Der er to spor i problemstillingen omhandlende rådighedsvagt nemlig hviletid og arbejdstid.

JMO omtalte desuden en sag om arbejdstid omhandlende manglende registrering af/betaling for overtid. I forbindelse med en opsigelse nægter skolen at sende en opgørelse. Frie Skolers Lærerforening har sendt sagen videre til LC.

Der har været to bortvisningssager og en sag om skole der opsagde, genansatte og fyrede skoleleder.

JMO nævnte en sag fra en skolen, hvor der er rod omkring valg af/mandat til tillidsrepræsentanten.

Formanden nævnte, at der 22. marts er niveau 3-forhandling i Medst. Denne omhandler en skole med få elever i klasserne og lav lokalløn.

c. Meddelelser

d. Repræsentationer

e. Status på arbejdstid og lønforhandlinger

Formanden fortalte, at der er lønforhandlinger på de tyske mindretalsskoler.

Forhandlingerne har været udsat på grund af uenighed om løntrin 4-tillæg

f. OK24 – fast punkt

Infomøder lige efter påske.

I. Urafstemning OK24

PBO orienterede om proces og tidsplan for urafstemningen.

Det blev besluttet, at:

- 1) der afholdes urafstemning om det samlede OK24 forlig i medfør af vedtægternes § 17**
- 2) urafstemningen gennemføres elektronisk ved brug af Assembly Voting,**
- 3) tidsplanen for urafstemningen fastlægges af forretningsudvalget efter koordination med LC,**
- 4) alle almindelige medlemmer indmeldt senest 22. marts kl. 8.00 er stemmeberettigede, dog med undtagelse af ansatte udenfor overenskomstens område, f.eks. ansatte på folkehøjskoler,**
- 5) der kan stemmes ja, nej eller undlade,**
- 6) der kræves et flertal blandt de afgivne stemmer af nej-stemmer for at forkaste resultatet,**
- 7) proceduren for afstemningen i øvrigt sker i henhold til beskrivelsen i bilaget efter forretningsudvalgets beslutninger,**
- 8) resultatet af urafstemningen meddeles LC og offentliggøres hurtigst muligt derefter. Det er LC, der afgør om det samlede resultatet godkendes.**

Afstemningen åbnes 2. april og lukkes 14. april kl. 23.59.

Det er en fælles opgave for hovedbestyrelsen at kommunikere aftalens værdi, fortælle medlemmerne, at det er en god aftale og bakke op om, at man stemmer 'ja'.

Hovedbestyrelsen drøftede kort strategi for lokale lønforhandlinger i lyset af det positive overenskomstresultat.

Denne gang kommer vi tættere på fair lærerløn ved eventuelle lokale tillæg (november 2025), mens det sidste gang (OK21) var forudsat.

- g. Halvårlig rapport over medlemsudvikling F2024
Formanden gennemgik med nedslag i rapportens resultater aspekter af medlemsudviklingen, der siden 2021 har betydet en tilvækst på ca. 140 medlemmer pr. halvår.
- h. Årsrapport afskedigelser 2023
Formanden gennemgik nedslag i rapporten, hvor der især var fokus på og drøftelser af den markante stigning i antallet af frivillige fratrædelsesaftaler.
- i. Årsrapport 2023 baseret på survey til nyindmeldte
MHV gennemgik rapportens (Bilag 1) hovedresultater. Rapporten er opbygget med en indledningsvis, kondenseret pixieudgave, hvor grunde til indmeldelse fremgår:
I overensstemmelse med resultaterne i 2021/2022 er den primære grund til indmeldelse i Frie Skolers Lærerforening, at de nyindmeldte "kan få

rådgivning og hjælp på sekretariatet (om løn, ferie og barsel, arbejdstid mv.)" (47%), og at "de kan få hjælp og sagsbehandling fra sekretariatet, hvis de kommer i en krisesituation" (45%). Opsummerende er hjælp fra sekretariatet en afgørende grund for indmeldelse.

Foruden rådgivning og hjælp fra sekretariatet peger 44% på, at det i deres indmeldelse har betydet meget, at man bør være medlem af sin fagforening. Tilsvarende peger en stor gruppe på, at det har haft betydning, at man som medlem kan gå til tillidsrepræsentanten og få hjælp (37%) samt at man kan støtte op om tillidsrepræsentantens arbejde (36%).

- j. Hovedbestyrelsens kompetenceudvikling
Hovedbestyrelsen blev orienteret om, at indstillinger vedrørende individuel kompetenceudvikling skal fremsendes til vedtagelse på maj-mødet.

3. Drøftelse

- a. Aktuelle politiske emner (fast punkt) (MLJ)
Punktet er på dette møde sammenfaldende med punktet 4.b, hvor det er refereret.

4. Beslutning

- a. Temadele på hovedbestyrelsesmøder 2024/25
Temadelene er og har været en væsentlig del af hovedbestyrelsesmøderne og af hovedbestyrelsens kompetenceudvikling. Det sidstnævnte blev bekræftet i hovedbestyrelsens drøftelser om kompetenceudvikling i 2023.

Hovedbestyrelsen drøftede rammer og formål for temadelene, at det dels er et værdifuldt input af viden/holdninger, dels – i forlængelse heraf – at det er en del af hovedbestyrelsens løbende kompetenceudvikling – jf. sidste års drøftelser om samme. I forlængelse af drøftelserne fastsættes rammerne for fremtidige temadele, idet det foreslås, at der afholdes 4-5 temadele, og at udvalgene (FAU og SUP) får ansvar for afholdelse af en årlig temadel.

Hovedbestyrelsen besluttede, at:

- 1) der afholdes 4-5 temadele i løbet af et bestyrelses-/skoleår**
- 2) udvalgene (FAU og SUP) hver får ansvar for at planlægge og gennemføre en temadel om året.**
- 3) Forretningsudvalget indstiller plan for 2024/25 på maj-mødet til hovedbestyrelsens endelige godkendelse.**

- b. Principper for holdninger i Frie Skolers Lærerforening
Drøftelserne af de to reviderede principper (hoved- og underprincip) er opsummeret separat. Til kommende hovedbestyrelsesmøde indstiller

forretningsudvalget på baggrund af drøftelserne en revideret udgave af principperne til endelig godkendelse.

c. Uddannelsespakker 2024/25

Det er besluttet, at uddannelsespakkerne til det kommende skoleår skal være klar 1. april. Forinden har hovedbestyrelsen og sekretariatet behandlet oversigten, så den er opdateret med ønsker og aktuelle idéer.

Hovedbestyrelsen godkendte:

1) udbud af TR E

2) uddannelsespakkens udbud af oplæg til tillidsvalgte

3) uddannelsespakkens udbud af oplæg til medlemmer

d. Proces for arbejdet med årsplaner 2024 (FU)

Processen for planlægning af årsplanen foreslås ændret i 2024/25, så de tre stående udvalg starter med at komme med forslag til, hvilke indsatser, der bør være på hovedbestyrelsen og udvalgenes årsplan.

De fremsendte forslag behandles på FU-mødet den 24. april og sendes sammen med udkast til HBs årsplan videre til HB-mødet i maj, hvor der foretages en fælles prioritering. Det vil sige, at hovedbestyrelsen beslutter, hvilke indsatser foreningen prioriterer og arbejder med det kommende år. Hovedbestyrelsen får også mulighed for at udpege, hvem/ hvilke udvalg, der arbejder med de forskellige indsatser.

Hovedbestyrelsen besluttede at ændre processen for årsplansdrøftelser i 2024/2025 som beskrevet i indstillingen/ovenfor.

Tidsplanen ser derfor ud som nedenfor:

Tidsplan	Bemærkning
Udvalgsmøder i april FAU: 4. april SUP: 3. april FU: 24. april	Udvalgene udarbejder et bruttokatalog med indsatser, som hovedbestyrelsen/alle udvalgene skal arbejde med det kommende skoleår 2024/25. Bruttolisten skal danne udgangspunkt for hovedbestyrelsen og udvalgenes årsplaner det kommende år.
HB-møde 16. maj	Hovedbestyrelsen beslutter en fælles prioritering af de indsatser, som indgår i hovedbestyrelsens og udvalgenes årsplaner.

- e. Foreningens videre arbejde med folkeskolens fagplaner (SUP)
SUP ønskede at orientere om folkeskolens fagplaner og drøfte og få mandat til det videre arbejde. Dette også i forlængelse af drøftelserne i 4.b.

Hovedbestyrelsen gav Skole- og Uddannelsespolitisk udvalg mandat til:

- 1) **at følge udviklingen af de nye læreplaner**
 - 2) **at facilitere en drøftelse i hovedbestyrelsen vedrørende foreningens holdning til de nye læreplaner og udviklingen heraf.**
- f. Foreningens videre arbejde med initiativerne i regeringens skoleudspil (SUP)
Jf. ovenfor (4.a) ønskede SUP en drøftelse af det videre arbejde og udvalgets mandat i den forbindelse.
Formanden kommenterede, at der er lavet en Folkeskoleaftale, som præsenteres for de frie skolers område den 4. april i Undervisningsministeriet (og online). Efter det møde tages der stilling, hvad der skal ske. Skal der peges på elementer fra aftalen kommer SUP med oplæg til hovedbestyrelsen, men de har grundlæggende mandat til at arbejde videre med det.
- g. OK24 og tid til tillidsrepræsentanter (FAU)
Tid til tillidsrepræsentanterne indgår efter OK24 i arbejdstidsaftalen. Det har tidligere/længe været et fokuspunkt i Frie Skolers Lærerforening, hvorfor FAU vurderer, at det er godt at sætte ekstra fokus på efter overenskomstindgåelsen.

Det blev besluttet, at foreningen prioriterer selve budskabet, men at det ikke kaster en konkret indsats af sig.

JMO tilføjede, at det tages med på tillidsrepræsentanternes efteruddannelse i efteråret som en del af det samlede indhold. Det drøftes desuden på sekretariatet i forhold til kommunikation af budskabet etc. eksempelvis også på tillidsrepræsentanternes grunduddannelse.

- h. Eventuel deltagelse i åbent hus-arrangementer på læreruddannelserne (LHO/FU)

Hovedbestyrelsen drøftede, hvorvidt der skal være en samlet holdning til deltagelse i slige arrangementer ud fra overvejelser om organiseringspotentiale, ressourceforbrug i kredsene etc.

Hovedbestyrelsen besluttede, at kredsene kan deltage ved arrangementerne, når/hvis det giver mening lokalt og i overensstemmelse hermed prioriterer kredsene selv ressourcer til det. Der er således ikke tale om en obligatorisk kredsopgave, men det foreslås, at det skrives ind i inspirationskataloget over kredsopgaver, som skal drøftes på efterårets kredsbestyrelsesseminar.

- i. FH-udvalg
Ledelsen i FH har kigget på udvalgsstrukturen, og vurderingen er, at udvalget VVB (Vækst, velfærd og Beskæftigelse) har for omfattende og

mangfoldig en portefølje. Derfor deles udvalget i to nye udvalg:

1) Arbejdsmarkedsudvalg

2) Vækst og velfærd

Det førstnævnte skal beskæftige sig med de store emner og debatter vedrørende a-kasse, den danske model etc., mens det sidstnævnte dækker de mere overordnede dagsordener omkring vækst og velfærd.

Det blev besluttet, at formandskabet foreløbigt frem til den interne nykonstituering inden sommerferien, dækker begge de to nye underudvalg.

5. Evt.

Formanden takkede Pernille Rovsing for et stort arbejde som "vikar" for kredsformanden i kreds 2, mens denne har haft orlov det seneste halve år.