

OK24-forliget i staten

11. februar 2024

Finansministeren er den 11. februar 2024 blevet enig med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Akademikerne om et 2-årigt statsligt overenskomstforlig. Nedenfor skitseres det overordnede indhold af forliget.

Den økonomiske ramme og generelle lønstigninger

Den samlede økonomiske ramme er på 8,8 pct. af lønnen pr. 31. marts 2024, jf. tabel 1.

Tabel 1

Den økonomiske ramme (pct. af løn pr. 31.03.2024)

Pct.	1. april 2024	1. april 2025	1. november 2025	I alt
1. Generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
2. Andre formål	0,11	0,89	-	1,00
3. Skøn for reguleringsordning	1,06	0,04	-	1,10
4. Skøn for reststigning	0,00	0,40	-	0,40
5. Økonomisk ramme	6,00	2,60	0,20	8,80

Det er aftalt, at hvis der ved udgangen af OK24-perioden konstateres ubalance mellem den statslige og private lønudvikling – positiv såvel som negativ – vil parterne drøfte håndteringen.

Fleksibilitet

Parterne er enige om at etablere en opsparingsordning i tilknytning til en pensionsordning, som giver medarbejderne øget valgfrihed mellem løn og pension. I den forbindelse øges den valgfrie del af pensionsbidraget, som kan veksles til løn eller indbetales til opsparingsordningen.

Endvidere er parterne enige om en ny aftale om opsparing af frihed. Aftalen giver medarbejderne mulighed for at opspare afspadsering og særlige feriedage til senere afvikling. Opsparingen kan udgøre op til 15 dage i alt, og aftalen træder i kraft 1. april 2025.

Tillidsrepræsentanter

Parterne er enige om, at et vigtigt element i at understøtte opgaveløsningen og den gode arbejdsplads er et godt og konstruktivt samarbejde mellem tillidsrepræsentant og ledelse. Parterne er derfor enige om en række ændringer af tillidsrepræsentantaftalen, bl.a. skal der forhandles en tillidsmandsstruktur på institutioner med spredte lokationer og medarbejdergrupper over 100 medarbejdere.

Barsel

Parterne er enige om at øge lønretten til far/medmor med 3 uger i fraværperioden efter den 10. uge efter fødslen. Tilsvarende øges antallet af uger til adoptanter med 3 uger i alt.

Parterne er også enige om at øge lønretten til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlinge-forældre) med 13 uger til hver under forudsætning af, at lovforslag nr. L96 om ændring af barselloven vedtages som fremsat. Endelig er parterne enige om at øge lønretten til forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunkt for fødslen (soloforælder) med 10 uger.

Udsatte funktioner

Parterne er enige om at afsætte 50 mio. kr. til en økonomisk anerkendelse af medarbejdere, der varetager udsatte funktioner i staten. Midlerne målrettes medarbejdere i udsatte funktioner inden for politiet og den lokale anklagemyndighed, retterne og kriminalforsorgen.

Lavtløn

Parterne er enige om at afsætte 11 mio. kr. til at løfte de lavestlønnede i staten.

Chefområdet

Parterne er enige om at ændre bestemmelserne for chefer ansat på åremål efter rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer, således at de ved uansøgt afsked i åremålsperioden ikke stilles ringere end varigt ansatte chefer, hvis de ikke er sikret varig ansættelse ved afsked fra åremålsstillingen. Desuden forhøjes bunden af lønintervallet for chefer i løngruppe 1 og 2 på rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten.

Endvidere opskrives Domstolsstyrelsens cheflønspulje, mens cheflønspuljestyringen for gruppen af retsassessorer ophæves. Endelig omklassificeres de resterende provster i lønramme 36 til lønramme 37.

Folkekirken

Parterne er enige om en aftale om medarbejdermøder i folkekirken, der skal sætte rammen om det gode samarbejde på folkekirkens arbejdspladser. Aftalen gælder for medarbejdere ansat af menighedsråd og stiftsadministrationer samt for præster og folkekirkens uddannelsesinstitutioner.

Samarbejde om implementering og brug af AI

Parterne vil igangsætte en flersporet indsats i overenskomstperioden. Indsatsen skal danne udgangspunkt for drøftelser af relevante aftaler og bidrage til, at implementering og brug af kunstig intelligens på de statslige arbejdspladser sker på en hensigtsmæssig måde.

Øvrige resultater

Forliget indeholder en række andre resultater herunder ændringer i aftale om senior-ordninger, videreudvikling af statens nye lønsystemer, kompetenceudvikling, videreførelse af samarbejdssekretariatet samt fortsættelse af lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø.

Uddannelses- og forskningsområdet

Parterne er blevet enige om en række forbedringer på uddannelses- og forskningsområdet, som forbedrer løn- og ansættelsesvilkårene for det videnskabelige personale, blandt andet i forhold til barselsbestemmelser og mulighed for forlængelse af ansættelsen for Ph.D. studerende.

Forligsteksterne med det samlede resultatet kan læses her.