<u>Mødedagsorden:</u> **Frie Skolers Lærerforening** **Hovedbestyrelsen**	**Hovedbestyrelsen:** Formand Uffe Rostrup (URO), næstformand Monica Lendal Jørgensen (MLJ), Lars Holm (LHO), Rikke Friis (RFR), Rikke Josiasen (RJO), Hans Erik Hansen (HEH), Ricky Bennetzen (RBE), Minna Riis (MRI), Hanne Lindbjerg Kristensen (HLK), Lykke Svarre (LSV) Observatør: Sigrid Lauenborg Dahl (SLD), **Fraværende:**
Sted: Hornstrup Kursuscenter Start: onsdag 6. oktober 2021 kl. 13.00 (inden mødestart - frokost kl. 12) Slut: torsdag 7. oktober 2021 kl. 14.30 *Der var temadel onsdag fra kl. 13-16 og faglig sparring torsdag 14.30-17*	**Sekretariatet:** Sekretariatschef Henrik Wisbech (HWI), forhandlingschef Jette Morsing (JMO), kommunikationschef Mikkel Hvid (MHV), Nils Tjell (NTJ), referent.

DAGSORDEN

0. **Fællessang og tjek-ind**

1. **Godkendelse af dagsorden**

2. **Orientering**
   a. Status på medlemssituationen
   b. Status på sager
   c. Meddelelser
   d. Repræsentationer
   e. Status på lønforhandlinger
   f. GDPR – god IT-adfærd (ingen bilag)
      Kort oplæg ved PKJ

3. **Drøftelse**
   a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
   b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
   c. Lønudvikling på de frie skoler – oplæg ved PHS og TLO

d. BFA-undersøgelse (FAU) – ingen bilag
Alle lytter til podcast (afsnit 2 om kerneopgaven) forud for mødet, og det drøftes om/hvad/hvordan det evt. kan bruges fremadrettet.
e. Videnstab i hovedbestyrelsen (HEH/RJO)

4. Beslutning

a. Indstilling vedr. sag ved Arbejdsretten (FU)
b. Forslag til vedtægtsændringer 2021 (FU)
c. Indstilling vedrørende vedtagelse af de politiske udvalgs kommissorier for 2021/22 (FU)
d. Indstilling om Folkemødet 2022 (FU)
e. Indstilling om børnehaveklasselederudvalgets bemanding (HEH)
f. Indstilling om kønnede stillingsbetegnelser (FU)
g. Dobbeltorganiseringsaftale

5. Evt.

REFERAT

0. Fællessang og tjek-ind

1. Godkendelse af dagsorden

2. Orientering

a. Status på medlemssituationen
Der er pr. 30/9 2021 10.738 medlemmer i Frie Skolers Lærerforening, hvilket er en fremgang på to i forhold til forrige måned.

b. Status på sager
JMO orienterede om en række sager
Der har været to sager, hvor en lærer har slået en elev. Det er i den slags sager svært at vurdere, hvad der reelt er sket. I den ene af de aktuelle sager, har der været videoovervågningsdokumentation, men selv i dette tilfælde står forløb og voldsomhed ikke klart.
Begge sager er løst tilfredsstillende og medlemmerne er kommet fra de pågældende skoler.

I en anden sag, i forbindelse med en opsigelsessag, hvor et medlem ikke har fået tilskrevet løn- og anciennitetsstigninger i adskillige år, havde skolen accepteret at udbetale manglende løn for de seneste år, men skolen ville ikke anerkende Frie Skolers Lærerforenings påstand om uagtsom uvidenhed fra medlemmets side. Sidenhen har skolen, forud for et berammet fællesmøde i Medst, anerkendt det fulde krav og lovet udbetaling af en anseelig bod oveni det allerede udbetalte.

JMO orienterede om en henvendelse fra en skole, der har to afdelinger, nemlig en friskole- og fagskoleafdeling. Skolen ville gerne have mulighed for mere fleksibel brug af arbejdskraften på tværs af de to afdelinger. Det står i ansættelseskontrakterne, at medarbejderne kan forvente opgaver i begge afdelinger. Kombinerede fri- og fagskoler indgår imidlertid ikke i vores overenskomst, og sagen afventer nu en tilbagemelding fra LC om netop dette spørgsmål om overenskomstdækning.

En højskole, der drives ganske usædvanligt og med stort set uregulerede forhold for lærerne, er under skærpet tilsyn. Frie Skolers Lærerforening har kontaktet FFD for at tilstræbe en fælles afklaring af forholdene på og fremtiden for skolen.

JMO orienterede desuden om en bortvisningssag, der udspringer af, at en lærer med overlæg trodsede skoleledelsens klare påbud om, at læreren skulle ophøre med aktiviteter udenfor skoleregi, der kolliderede med lærerens opgaveløsning. Der er landet en aftale inkluderende fritstillelse.

Formanden omtalte et møde med medlemmer fra en skole, hvor en gruppe elever har lagt sag an mod staten a la Godhavn. En stor del af lærerne er i nye jobs men har fortsat behov for at "systemet" lærer af historien. Flere af lærerne er utilfredse med Frie Skolers Lærerforening Skolers

Lærerforenings ageren, selvom de anerkender, at foreningen har forsøgt at skærme lærerne og derigennem holde fokus på de konkrete sager. Frie Skolers Lærerforening har ageret i overensstemmelse med det mulige og hensigtsmæssige, men er samtidigt indstillede på, at der dels har været behov for en whistleblowerordning, dels en mere principiel diskussion omkring anbragte børn–og - i forhold til lære–ne - fokus på ytringsfrihed contra loyalitetspligt.

c. Meddelelser
Formanden supplerede sine meddelelser.
Der har været møde med Medst på baggrund af gordonudvalgsmøde om fællesmateriale om arbejdstidsaftalen under OK21. Med Medst drøftes formidling af skabeloner og lignende.

JMO supplerede med, at der har været arbejdstidsmøder med Lilleskolerne, hvor der har været afviklet to meget forskellige, velbesøgte møder. Deltagerne – såvel lærere som ledere – var meget tilfredse med møderne. JMO omtalte skemaet med øvrige A21-aktiviteter, der er sendt til hovedbestyrelsen til orientering.

RJO fortalte, at Efterskoleudvalget har konstitueret et nyt udvalg, som er klar til at lave efterskoletræf næste år.

HLK fortalte, at der er 27 tilmeldte til kostskolemøde (tidligere -stævne).

d. Repræsentationer
Formanden omtalte et kontaktmøde med FFD – det første ansigt-til-ansigt, og det var et godt møde.
På mødet var der drøftelser om corona og coronavejledninger, herunder de mere principielle overvejelser om bekæmpelse af en pandemi overfor skolernes frihedsgrader.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvorvidt det nationale videnscenter for de frie skoler stadig findes/er aktivt. Dette undersøges.

LHO fortalte om et møde i pensionistudvalget, hvor der var enighed om at fortsætte model med pensionisthøjskole i august. Derfor er planlægningen af højskolen i 2022 igangsat.

e. Status på lønforhandlinger
Se punkt 3.c

f. GDPR – god IT-adfærd (ingen bilag)
Oplæg ved PKJ om status på GDPR-indsatsen og aktuelle fokuspunkter for hovedbestyrelsesmedlemmerne i håndteringen af persondata.

3. Drøftelse

a. Corona (fast punkt) – ingen bilag
Der var en kort drøftelse af status. Punktet bevares som fast punkt, foreløbigt året ud, da det vurderes, at der fortsat er brug for fokus på corona særligt i

forhold til lærere og elever i indskolingsdelen af grundskoleområdet.

b. Repræsentantskabsmøde 2021 (fast punkt) (FU)
HWI gennemgik detailprogrammet, hvor den primære ændring omhandler gruppedrøftelserne og afrapportering herpå, som beskrevet i bilag 2. Det er altid en udfordring at finde balancen mellem en dynamisk debat og at denne tager luften ud af den formelle del af beretningsdebatten.
Der vil være gruppedrøftelser på tværs af kredsene, hvor deltagerne selv er med til at prioritere mellem emnerne. Konsulenter er procesfacilitatorer i grupperne. Afrapportering bliver, hvor repræsentantskabets medlemmer kan markere holdninger via farveskalering, og så kan der debatteres med udvalgte repræsentanter af de forskellige synspunkter. Hovedbestyrelsesmedlemmerne fandt fremgangsmåden interessant og med potentiale til at inddrage deltagerne på en dynamisk måde.

Det er afklaret, at Børne- og Undervisningsministeren ikke kommer. Det er ærgerligt, men planlægningen kan nu færdiggøres.

Den politiske debat og moderator er ligeledes på plads.

Der var en drøftelse af kredsarrangementer/valgkamp forud for repræsentantskabsmødet. I lyset af, at der hverken bliver kampvalg om formand- eller næstformandsposten, aftaler de to kandidater bilateralt med kredsene, hvor de skal ud at hilse på.

Der er kommet et resolutionsforslag, som blev drøftet. Kredsformanden tager hovedbestyrelsens feedback med tilbage til kredsen.

Det blev aftalt, at formanden fremfører hovedbestyrelsens tre forslag, da han har været kontaktperson for højskolelærerne (vedtægtsændringer ligger naturligt hos formanden). Der var i forlængelse heraf en drøftelse af hovedbestyrelsens generelle involvering i repræsentantskabsmødets debatter. Finpudsning af repræsentantskabsmødets drejebog er mulig på endagsmødet umiddelbart forud for repræsentantskabsmødet.

c. Lønudvikling på de frie skoler – oplæg ved PHS og TLO
Oplægget udfoldede en temperaturmåling på det løbende lønprojekt, hvis fokus er på paritet mellem lærerne på de frie skolers og folkeskolelærernes løn. Særligt drejer interessen sig således om udviklingen i de lokale løntillæg på de frie skoler.
Der var en drøftelse af sammenligningen mellem efterskoler og grundskoler, herunder undervisningstillæg contra kostskoletillæg, hvor førstnævnte samvarierer med antallet af undervisningstimer. Det er således to forskellige systemer. Formanden supplerede med, at den store opbremsning af lønudligningen i forhold til folkeskolerne bunder i reguleringsordningen, hvor ansættelsen af mange akademikere på det statslige område betyder, at det ser ud som om, at der har været lønstigninger på det statslige område vis-a-vis det kommunale. Det sidste år betyder således, at den ellers så succesfulde lønkampagne slutter med et knæk, hvor lønforskellen i forhold til folkeskolelærerne igen øges.

Konsulenterne forklarede efterfølgende, at lønteamet afholder seminarer for tillidsrepræsentanter på skoler med lav udmøntning, hvilket der generelt tages godt imod, selvom deltagelsesprocenten er moderat.

d. BFA-undersøgelse (FAU)
FAU havde forud for mødet opfordret hovedbestyrelsen til at lytte til en podcast om kerneopgaven som en del af en BFA-undersøgelse. HLK introducerede, og påpegede, at det er en ny og omfattende måde at lave undersøgelser på med en række kvalitative interviews med åbne spørgsmål. Hovedkonklusionen i denne del af podcastserien er, at det er kerneopgaven mere end andre faktorer som eksempelvis løn, der tiltrækker og motiverer lærerne på de frie skoler. Formanden påpegede, at dette er et væsentligt indspark i forhold til fremtidige forhandlinger om decentral løn og hele lønsystemsetuppet omkring dette. Det er tilsyneladende ikke en stor motivationsfaktor at have mulighed for at differentiere løn til lærerne. Som næstformanden påpegede er det i relation til lønindsatsen dog væsentligt at fastholde et ordentligt lønniveau, selvom individuelle løntillæg ikke i sig selv er en påviselig motivationsfaktor for lærerne.

Der var enighed om, at FAU følger med i de øvrige podcasts i serien og bringer dem til hovedbestyrelsen, når/hvis der er noget af generel interesse.

e. Videnstab i hovedbestyrelsen (HEH/RJO)
To hovedbestyrelsesmedlemmer har i lyset af snarlige afgange blandt erfarne hovedbestyrelsesmedlemmer gjort sig nogle tanker om, hvordan vi sikrer en overgang, hvor den eksisterende, samlede viden ikke decimeres unødigt. Der findes en mentorordning, der ligeledes står overfor en evaluering, men på dagens møde havde drøftelserne fokus på, hvordan man sikrer en overdragelse af viden og kompetencer fra de afgående hovedbestyrelsesmedlemmer i det omfang dette overhovedet vurderes relevant.

Der var enighed i hovedbestyrelsen om, at mandatet er personligt, og at det er vigtigt, at der for nye medlemmer er rum til at udfolde sig på sin egen måde indenfor mandatet herunder at det er væsentligt med friske øjne på processer og sager. Der er dog ingen tvivl om, at der i forhold til de faste udvalg og repræsentationer med fordel kan ske en overlevering af viden/knowhow. I forlængelse heraf blev det understreget, at det er vigtigt, at man som ny ikke kun bliver tilbudt/har mulighed for at tilvælge de ledige pladser i konstitueringerne, men at der både formelt og reelt er mulighed for at ryste posen.

HEH og RJO kommer på baggrund af drøftelserne med et oplæg til kommende hovedbestyrelsesmøde, hvor også mentorordningen altså evalueres.

4. Beslutning

a. Indstilling vedr. sag ved Arbejdsretten (FU)
Hovedbestyrelsen træffer beslutning om aktiviteter, som forventeligt medfører udgifter af ikke-ubetydeligt omfang. En arbejdsretssag er normalt en sådan aktivitet.

Den aktuelle sag er principiel (overenskomstoverholdelse) og omhandler anerkendelse af, at en skole ikke kan afbryde ansættelsesforholdet for en tillidsvalgt, førend den faglige organisation har haft lejlighed til at prøve sagen fagretligt.

Det blev besluttet, at bruddet på tillidsrepræsentantcirkulæret indbringes for Arbejdsretten.

b. Forslag til vedtægtsændringer 2021 (FU)
På baggrund af drøftelsen på hovedbestyrelsesmødet i august er forslaget revideret og gennemskrevet til brug for forslaget på repræsentantskabsmødet. Efter hovedbestyrelsesmødet er (på foranledning af en kredsformand) kredsvedtægternes bestemmelser om valg af formand/næstformand præciseret svarende til hovedforeningens vedtægter § 13.

Det blev således besluttet, at forslaget godkendes og videresendes til behandling på repræsentantskabsmødet 4. – 5. november

c. Indstilling vedrørende vedtagelse af de politiske udvalgs kommissorier for 2021/22 (FU)

De politiske udvalgs kommissorier er udmøntningen af en langsigtet og visionær plan FSL 2025-planen og på kortere sigt Hovedbestyrelsens årsplan, der er vedtaget på tidligere hovedbestyrelsesmøder. Det er således en oversigt over udvalgenes aktuelle opgaver og indsatser, og som sådan er det væsentligt, at de tilsammen er dækkende for foreningens samlede politiske opgaveportefølje. Det skal dog samtidigt understreges, at kommissorierne er dynamiske dokumenter, der kan tilpasses den aktuelle virkelighed, og som sådan altså et øjebliksbillede. Efter grundig gennemgang og tilretning, **blev de tre kommissorier vedtaget med de rettelser, der blev aftalt** (NTJ indskriver).

d. Indstilling om Folkemødet 2022 (FU)
Det er meldt ud, at Folkemødet 2022 forventes gennemført (tilnærmelsesvist som i perioden før corona).
8. november 2021 åbnes for tilmeldingerne for de organisationer, der vil være eventarrangører på Folkemødet.
Vi ved af erfaring, at vi er nødt til at være tidligt ude, hvis vi skal bestille færgebilletter, busser og lignende, så derfor drøftede hovedbestyrelsen indstillingen.

Det blev på baggrund af drøftelserne besluttet, at sekretariatet udarbejder et forslag til Frie Skolers Lærerforenings engagement

på Folkemødet 2022 med udgangspunkt i nedenstående forudsætninger.

Formand og næstformand deltager til hele Folkemødet, mens de øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer deltager i det omfang det er muligt og relevant for den enkelte.
Der lægges vægt på politisk synlighed og deltagelse i væsentlige debatter.
Som udgangspunkt skal Frie Skolers Lærerforening så vidt muligt holde egne arrangementer om lørdagen, da medlemmerne er på Folkemødet på denne dag. Herudover opsøges eventuelt samarbejder med eksempelvis højskolerne eller andre.
Der skal være mindst en bus – måske to – til at fragte medlemmer til Folkemødet om lørdagen.

e. Indstilling om børnehaveklasselederudvalgets bemanding (HEH)
Børnehaveklasselederudvalget ønsker, under hensyntagen til generelt stor udskiftning, undtagelsesvist at lade et medlem af udvalget forblive på trods af, at vedkommende er gået på efterløn. Vedkommende er netop genvalgt for en toårig periode.

Det blev besluttet, at medlemmet af udvalget, der er gået på efterløn, fortsætter i børnehaveklasselederudvalget til og med Årskurset 3.-4. marts 2022.

f. Indstilling om kønnede stillingsbetegnelser (FU)
Spørgsmålet om kønnede titler og tiltaler kommer op, efter at hovedbestyrelsen på sit seneste møde ændrede forkvinde til formand i beretningen. En person har konkret ønsket at blive omtalt som forkvinde, men da vi aldrig har drøftet endsige besluttet, at dette er en mulighed, drøftede hovedbestyrelsen, hvordan vi i foreningen vil tiltale hinanden, og hvordan vi håndterer de spørgsmål om køn, identitet, diversitet, som helt sikkert også vil brede sig til fagbevægelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede indstillingen:

Der var enighed om, at en fuldstændig omkalfatring af kønstermerne og tituleringer på nuværende tidspunkt er for vidtgående et tiltag i forhold til den aktuelle problematik. Det kan ikke udelukkes, at der må laves en senere revidering med dette in mente, men på nuværende tidspunkt, var der i hovedbestyrelsen enighed om, at den aktuelle problemstilling skal løses proportionalt og dermed mere pragmatisk.

Der var ligeledes i hovedbestyrelsen enighed om, at emnet for nuværende dels ikke udgør en stor og presserende problemstilling, dels at de forskellige hensyn kan varetages med trinvise tiltag, der forholder sig til foreningens nuværende kommunikative position. Der var dog delte meninger om, hvorvidt det skal være muligt selv at beslutte titulering i relation til kønnede/neutrale titler. Derfor blev indstillingen bragt til afstemning for så vidt angik punkterne 2 og 3.

Syv stemte for indstillingens punkt 2, mens tre stemte for indstillingens punkt 3.

Det er dermed vedtaget, at hovedbestyrelsen fastholder foreningens nuværende titler og stillingsbetegnelser (formand/næstformand mv.), men accepterer, hvis foreningens tillidsvalgte politikere ønsker at blive tituleret kønnet (forkvinde/formand) eller kønsneutralt (forperson).

g. Dobbeltorganiseringsaftale
BUPL og FOA har indgået en grænsedragningsaftale, så FOA også er blevet en ny aftalepart i overenskomst for pædagogisk personale på de frie skoler. For at dobbeltorganiseringsaftalen fortsat skal kunne gælde for alle vores medlemmer i Frie Skolers Lærerforening, har det været nødvendigt at forhandle en ny aftale, og med et væsentlig anderledes indhold, som gælder for dobbeltansatte mellem Frie Skolers Lærer Forening og BUPL samt Frie Skolers Lærerforening og FOA.

Målet med en ændring af dobbeltorganiseringsaftalen er, at alle Frie Skolers Lærerforenings medlemmer, der både er ansat efter vores overenskomst og som samtidig er ansat som pædagogisk personale på en fri grundskole, fortsat kan blive dobbeltorganiseret.

For at få en aftale i hus, har det været nødvendigt at lave en tilpasning af vores kontingentopkrævning, der er højere end de to øvriges, således dobbeltorganiserede i den nye model betaler 40 procent til Frie Skolers Lærerforening. Herudover er reglen om, at man ved over 70 procents lærerarbejde automatisk er medlem af Frie Skolers Lærerforening fjernet, ligesom eksklusivaftalen er fjernet, så den nye dobbeltorganiseringsaftale, bliver et tilbud til alle med flere ansættelser.
Efter en drøftelse, **blev det besluttet, at aftale om dobbeltorganisering af medlemmer mellem Frie Skolers Lærerforening og BUPL/FOA tiltrædes af Hovedbestyrelsen jf. vedtægternes § 6 stk.4 2. punktum.**

Der er i aftalen indlagt en opfølgning, der primært skal evaluere på, om kontingentbestemmelserne har iboende skævheder og lignende.

5. Evt.

Til dagens møde har der været problemer med mødebilagene i Teams. NTJ undersøger dette samt kanalernes struktur i sammenhæng med at der også skal laves GDPR-retningslinjer for Teams.